

桃園大眾捷運股份有限公司 108 年度新進人員招募甄試試題

專業科目：會計審計法規與實務	測驗時間：16:30-18:30	卷別：乙
招募類科：副管理師(會計類)		

※注意：

- (一)本卷試題共二題，每題 50 分。
- (二)專業科目試題作答時請依照答案卷上的題號作答，於試題上作答者，不予計分。
- (三)作答時，可攜帶 30 公分以下直尺或作圖用具，修正液(帶)，並使用藍色或黑色原子筆橫式書寫，不得使用鉛筆。
- (四)答案內不得透漏應考人個人身分，且不得於答案紙上註記任何符號及圖形。
- (五)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。
禁止使用電子計算器。測驗僅得使用簡易型電子計算器(招生簡章公告可使用之計算機)，但不得發出聲響，亦不得使用智慧型手機之計算機功能，其它詳如試場規則。

一、依審計法之規定，有哪些公營事業機關應經審計機關審核?審計機關執行公營事業機關之審計事務，應注意那些事項，請論述之。(50 分)

二、甲公營公司為附屬單位預算，X6 年度法定預算通過後，單位年度預算分配資料如下：工作計畫甲用人費用(預算 260 萬元，除三月份分配 40 萬元外，餘額由其他各月平均分配)服務費用(預算 150 萬元，六、七、九月份各分配 20 萬元，餘額由其他各月平均分配)材料及用品費用(預算 140 萬元，係採購設備費用，依合約規定交貨驗收後付款，合約於二月六日簽訂，交貨驗收日訂於三月五日)工作計畫乙用人費用(預算 50 萬元，平均分配於二至六月份)服務費用(預算 15 萬元，係辦理研討會相關費用，研討會預計於七月舉行，依合約應於六月十日完成付款)根據上述資料，回答下列問題：

- (一)依預算法第 2 條之規定，說明附屬單位預算之編製程序可分為哪幾個階段?並說明其定義。(10 分)
- (二)該單位之預算總額?(10 分)
- (三)工作計畫甲三月份之預算分配數額?(10 分)
- (四)該單位分期實施計畫及收支估計表第一期之預算分配數總額?(10 分)
- (五)年度進行中，工作計畫甲之材料及用品費用不足 20 萬元，有何彈性措施可行?(10 分)

本試卷試題結束